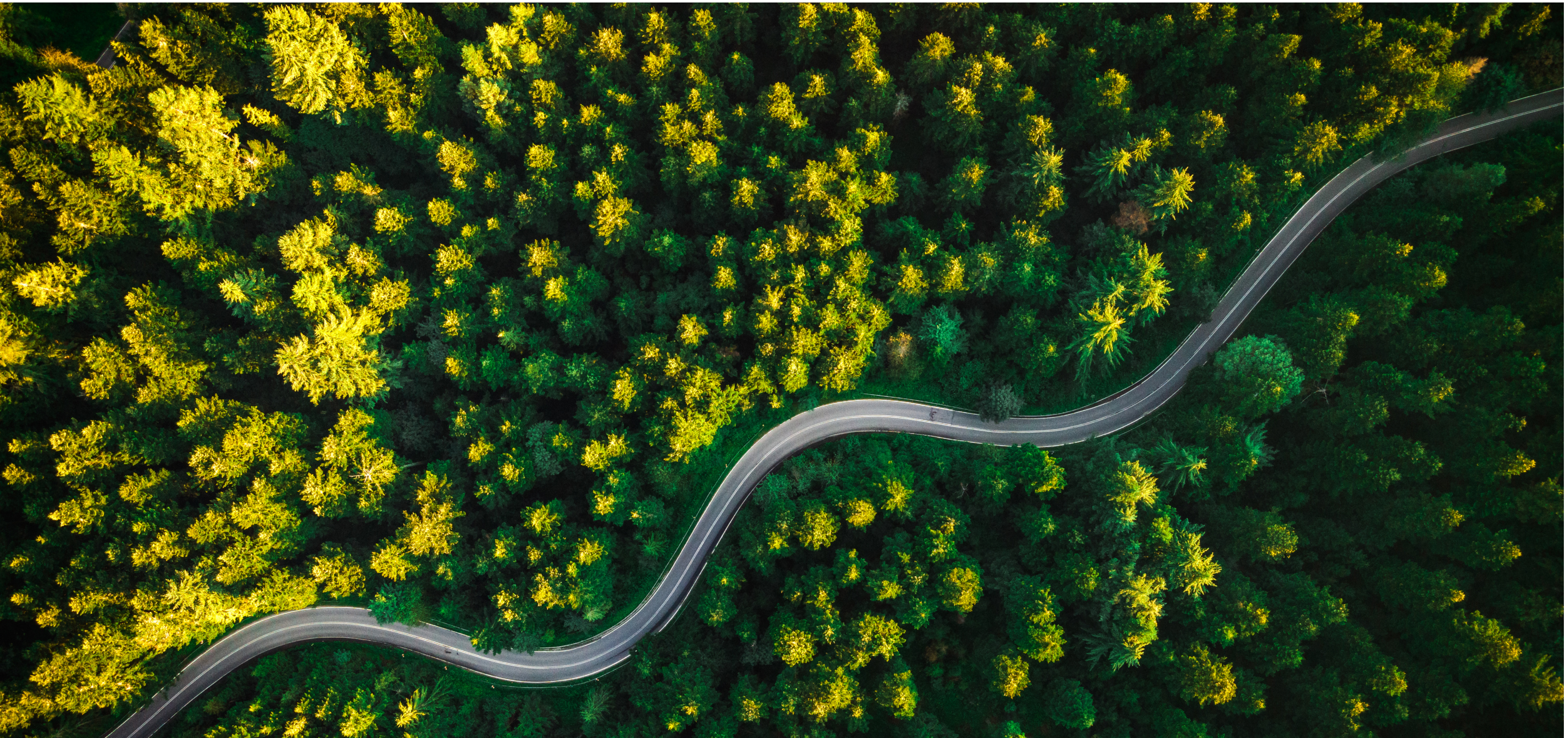






INDHOLDSFORTEGNELSE

Forord	side 3
Afgrænsning og ESG-proces	side 4
Fakta om LY-BYG ApS	side 5
Nuværende bæredygtighedsinitiativer	side 8
• Miljø	side 9
• Social	side 11
• Governance	side 13
ESG-data	side 14
Opgørelsespraksis	side 17
Dobbelt væsentlighedsanalyse	side 20
Fremadrettede indsatser	side 25

FORORD

Der er i de her år et markant fokus på bæredygtighed både generelt og i byggebranchen, som spiller en central rolle i den grønne omstilling og står for en betydelig del af Danmarks samlede CO₂e udledning. Kravene til dokumentation, ansvarlighed og gennemsigtighed stiger, og det samme gør forventningerne fra kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere. Denne rapport præsenterer LY-BYGs vigtigste fokusområder og den retning, vi sætter for vores bæredygtighedsarbejde.

VORES RETNING

Vores bæredygtighedsmission er enkel: Højt serviceniveau, længere levetid, mindre spild. Vi tror på, at den mest bæredygtige løsning ofte er at få bygninger og løsninger til at holde længere gennem godt håndværk, vedligehold og ansvarlig rådgivning. Det skaber værdi for kunderne og reducerer samtidig unødvendige udskiftninger og spild. Derfor følger vi også udviklingen inden for bæredygtige materialer og byggeskikke, så vi kan rådgive rigtigt og løbende forbedre de løsninger, vi leverer.

MENNESKERNE BAG KVALITETEN

Det høje serviceniveau skabes af mennesker. Derfor prioriterer vi arbejdssikkerhed og trivsel højt, og vi arbejder for en arbejdsplads med tydelig ledelse, god tone og respekt for hinanden.

Samtidig står branchen i en rekrutteringsudfordring, hvor for få unge vælger håndværksfagene. Det gør det endnu vigtigere, at vi tager ansvar for næste generation gennem lærlinge og praktikanter og sikrer dem en god og tryk lærlingetid. DR dokumentarserien Bare en lortelærling har sat fokus på en kultur og en behandling af lærlinge, som vi tager klart afstand fra. Hos os skal lærlinge mødes med respekt, tydelige rammer og ordentlig oplæring.

I forbindelse med denne rapport vil vi gerne benytte lejligheden til at takke vores medarbejdere for jeres indsats, faglighed og engagement i hverdagen. Tak til vores lærlinge og praktikanter for at vælge håndværksfagene og være en del af LY-BYG. Og tak til vores kunder og samarbejdspartnere for tilliden og det gode samarbejde. Vi ser frem til at udvikle vores bæredygtighedsarbejde sammen og fortsætte med at levere høj kvalitet og god service.

Anders Engelbreth Yderholm

Direktør og medejer

Leo Mikkelsen

Direktør og medejer



Vi vil være bedst på service og medarbejdertrivsel. Det er mest bæredygtigt på lang sigt.

AFGRÆNSNING

Denne rapport dækker hele LY-BYG ApS forretningsområde og samtlige aktiviteter for regnskabsåret 1. oktober 2024 – 30. september 2025. Den tager udgangspunkt i den frivillige VSME-ramme, som er udviklet til små og mellemstore virksomheder, og er struktureret med fokus på overblik og transparens i vores ESG-indsats.

LY-BYG ejes af Leo Mikkelsen og Anders Engelbreth Yderholm. Ejergruppen udgør sammen med Louis Duus virksomhedens bæredygtighedsgruppe.

Ved opgørelsen af miljødata fokuserer rapporten primært på Scope 1 og Scope 2, som dækker virksomhedens direkte udledninger og energiforbrug.

Dobbelt væsentlighedsvurderingen er baseret på følgende kilder:

- Klimadata for Scope 1 og Scope 2
- Sociale data
- Kvalitative interviews med kunder
- Kvalitative interviews med medarbejdere
- Konkurrentanalyser og branchedata

Tilgangen sikrer, at vi får opbygget et solidt grundlag for kommende rapporteringskrav og samtidig styrker vores arbejde med en mere systematisk og langsigtet bæredygtighedsindsats.

VORES ESG-PROCES

1 Kortlægning af vores nuværende bæredygtighedsaktiviteter

Vi startede med at skabe et overblik over de bæredygtighedsaktiviteter, vi allerede arbejder med. Kortlægningen gav værdifuld indsigt i både vores kompetencer og de områder, hvor vi kan styrke og udvikle indsatsen yderligere.

2 Gennemgang af krav fra kunder, medarbejdere og myndigheder

Gennem interviews, rapporter og dataanalyser kortlagde vi de krav og forventninger, vores vigtigste interessenter har til os.

3 Dataindsamling, beregning og opgørelsespraksis

Vi indsamlede data og beregnede vores ESG-påvirkninger for at skabe et solidt fundament for rapporteringen. Samtidig dokumenterede vi vores opgørelsesmetoder for at sikre gennemsigtighed og troværdighed.

4 Dobbelt væsentlighedsvurdering og plan for fremtidige indsatser

Vi gennemførte en dobbelt væsentlighedsvurdering, hvor vi kortlagde vores påvirkninger på miljø og samfund samt de risici og muligheder, som bæredygtighedsforhold udgør for vores forretning. Analysen gjorde os i stand til at prioritere indsatserne og udarbejde en målrettet plan for fremtidige bæredygtighedstiltag.

FAKTA OM LY-BYG APS

VIRKSOMHEDSPROFIL

LY-BYG ApS er en lokalt forankret bygge- og servicevirksomhed med base i Børkop, etableret i 2011 af murermester Anders Engelbreth Yderholm og tømrermester Leo Lærkegaard-Mikkelsen. Virksomheden beskæftiger i dag 35 medarbejdere og løser opgaver primært i trekantsområdet (Vejle, Fredericia og Kolding).

Aktiviteten omfatter tømrer-, murer- og kloak-arbejde samt asbestsanering med fokus på renovering og modernisering, herunder arbejde med tage, vinduer og døre, badeværelser samt større om- og tilbygninger, og der leveres desuden skadeservice.

Den daglige drift tager udgangspunkt i kerneværdier om kundetilfredshed, kvalitet og præcision, ærlighed og gennemsigtighed samt bæredygtighed og ansvarlighed, herunder hensyntagen til miljø og medarbejdere gennem bevidste materialevalg og arbejdsmetoder med fokus på at reducere unødigt miljø- og arbejdsbelastning.

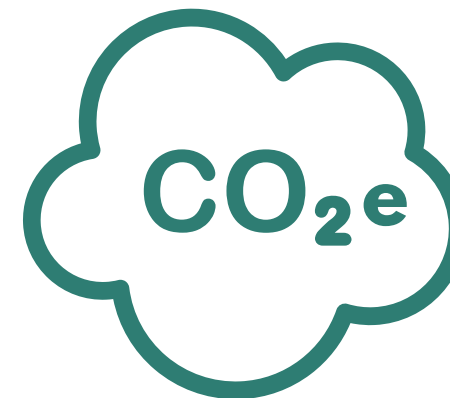
ØKONOMI

Resultat før skat for regnskabsåret 1.10.24-30.9.25

2.405 t.dkr

DEN SAMLEDE UDLEDNING I PERIODEN

**150,93
ton CO₂e***



*Udledningen udenfor scopes medregnes ikke jf. GHG-protokollen og indgår derfor ikke i totalen

ADRESSE OG GEOLOKATION

Toftevej 16 • 7080 Børkop

- Breddegrad: 55.64347775°N
- Længdegrad: 9.66244692°Ø

BRANCHEKODE

NACE:
433200

Tømrer- og bygnings-
snedkeraktiviteter

KUNDER

B2B

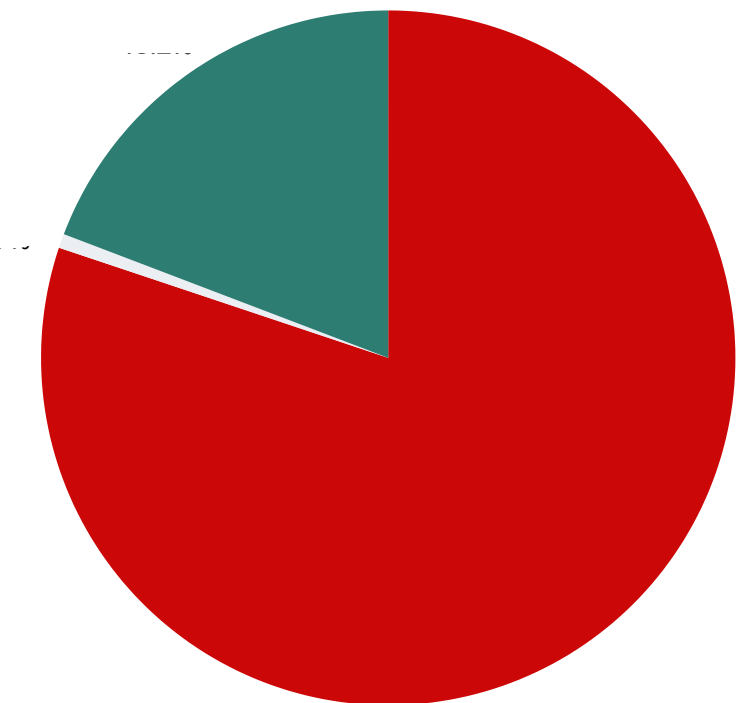
Forsikringselskaber
Hoteller
Små og mellemstore virksomheder

B2C

Husejere
Sommerhusejere

CO₂E-UDLEDNING I TON FORDELT PÅ SCOPE 1, 2 OG 3

- Scope 1: 120,74
- Scope 2: 0,92
- Scope 3: 29,28



FAKTA OM LY-BYG

ORGANISATION



ANTAL ANSATTE

35 1 KVINDE
34 MÆND

FORRETNINGSMODEL



FAKTA OM LY-BYG

FORRETNINGSOMRÅDER

Tømrerarbejde

Vi udfører tømrerarbejde, der spænder fra mindre reparationer til større ombygninger og tilbygninger. Opgaverne omfatter blandt andet renovering af boliger, taglægning og tagrenovering, opførelse af terrasser og udestuer samt montering og udskiftning af vinduer og døre med fokus på funktion, finish og energieffektivitet.



Murerarbejde

Vi udfører murerarbejde, der spænder fra mindre reparationer til større ombygninger og tilbygninger. Opgaverne omfatter blandt andet etablering og reparation af fundamenter og sokler, facaderenovering samt opmuring, reparation og omfugning af murværk, ligesom der udføres vådrums- og flisearbejde samt arbejde med skorstene og pejse. Alt arbejde udføres med fokus på funktion, holdbarhed og et harmonisk udtryk.



Kloakarbejde

Indenfor kloakarbejde udfører vi alt fra mindre reparationer til større installations- og vedligeholdelsesopgaver indenfor etablering og omlægning af kloaksystemer, reparation af skader samt udbedring af utætheder og blokeringer, TV-inspektion til lokalisering af fejl samt rensning og spuling af kloakrør. Derudover udføres nedslivningsanlæg og septiktanke, separering af spildevand og regnvand samt installation af rottesikring.



Asbesthåndtering

Hos LY-BYG er vi autoriseret til asbest-sanering og udfører professionel håndtering og fjernelse af asbestholdige materialer. Arbejdet planlægges og gennemføres med fokus på sikkerhed, korrekt afdækning og miljømæssigt ansvarlig bortskaffelse, så processen foregår trygt og kontrolleret. Alle opgaver udføres i overensstemmelse med gældende regler og krav og med høj kvalitet i udførelsen.





NUVÆRENDE BÆREDYGTIGHEDSINITIATIVER

MILJØ

Hos LY-BYG arbejder vi målrettet med at reducere vores miljøbelastning i både drift, transport og materialehåndtering. Vi gør det blandt andet ved at begrænse energiforbrug til opvarmning, planlægge kørsel mere effektivt, øge elektrificeringen i bilflåden, kildesortere affald i flere fraktioner og prioritere genbrug og materialebesparelser i opgaveløsningen.

ENERGI OG OPVARMNING

Opvarmning af kontorer samt køkken og toilet (ca. 60 m²) sker via el og luft-til-luft varmepumpe. Lagerhallen (416 m²) er uopvarmet og isoleret til frostfrit niveau for at undgå unødvendigt energiforbrug til arealer uden komfortbehov.

TRANSPORT

Vi råder over 25 varebiler, hvoraf to er eldrevne. Ved at planlægge indkøb og køreture effektivt reducerer vi ekstra kørte kilometer og minimerer dermed både diesel-/elforbrug og tidsforbrug på opgaverne.



VANDFORBRUG

Vand anvendes til køkken og toilet i forbindelse med kontoret samt til kloakspuling i forbindelse med vores kloakarbejde. Varebiler vaskes i svanemærkede vaskehaller for at reducere miljøbelastningen fra bilvask.

VORES VIGTIGSTE MILJØINDSATSER

1 Energieffektiv drift og opvarmning

- Varmepumpe og begrænset opvarmet areal

2 Mindre transportbelastning

- Rute- og indkøbsplanlægning samt gradvis elektrificering

3 Høj affaldssorteringsgrad

- Systematisk kildesortering i mange fraktioner

4 Materialeeffektivitet og cirkulær håndtering

- Bestilling på mål, retur til tømmehandel, demontering til genbrug

5 Indkøb og materialevalg med lavere miljøbelastning

- Prioritering af materialer med lavere CO₂e, når det er økonomisk muligt

MILJØ

AFFALD OG GENBRUG

Vi arbejder efter et klart affaldshierarki: reducér – genbrug – genanvend. For at forebygge affald bestiller vi i størst muligt omfang byggematerialer på mål, så spild og restmængder reduceres. Når en opgave tillader det, prioriterer vi løsninger, der begrænser behovet for nedbrydning og udskiftning af hele konstruktioner eller områder, eksempelvis ved at finde alternative løsningsmodeller, der reducerer materialeforbrug (se kundecase nedenfor).

Overskydende materialer fra en byggesag leveres tilbage til

tømmerhandlen, når det er muligt, eller gemmes på eget lager til kommende opgaver. Vi gør desuden meget ud af at demontere til genbrug, hvor det er praktisk og teknisk muligt, fordi det kan reducere behovet for nyproduktion af materialer.

Alt affald kildesorteres på genbrugsstationer i følgende fraktioner: tegl, jord, natursten, tagpap, sanitet, gips, flamingo, glas, vinduer med glas, beton, metal, småt brændbart, hård plast, blød plast, PCB, træ, farligt affald, batterier, elektronik og asbest.

KUNDECASE

ALTERNATIV LØSNING FREM FOR NYT TAG

Ved en stormskade blev en begrænset del af et tegltag beskadiget, og de specifikke tegl kunne ikke skaffes igen. En standardløsning ville typisk være udskiftning af hele tagfladen for at sikre ensartethed, men det ville øge både materialeforbrug, affaldsmængder og omkostninger. I stedet for at udskifte hele taget udviklede vi i samarbejde med kunden en alternativ løsning, hvor vi etablerede et ovenlysvindue, der dækkede et område svarende til de manglende tegl.

Resultat og værdi

- Kunden fik en komfortforbedring med mere dagslys i stuen.
- Løsningen reducerede behovet for nyindkøb af materialer og begrænsede affald og ressourceforbrug sammenlignet med en total udskiftning.

Casen illustrerer, hvordan vi i praksis arbejder med affaldshierarkiet ved at undgå unødvendig udskiftning og vælge mere ressourceeffektive løsninger, når det er muligt.

SOCIALE FORHOLD

Hos LY-BYG prioriterer vi trivsel, sikkerhed og ordentlighed højt, både fordi vi sætter pris på et godt arbejdsmiljø og fordi vores medarbejdere er den vigtigste forudsætning for at levere kvalitet og god service til vores kunder. Vi arbejder aktivt med hele tiden at forbedre det fysiske og psykiske arbejdsmiljø og med at skabe rammer, der understøtter et bæredygtigt arbejdsliv til hverdag og over et helt arbejdsliv.

KULTUR, DIALOG OG ORDENTLIG ADFÆRD

Vi lægger vægt på en kultur, hvor vi opfører os ordentligt både over for hinanden og ude hos kunderne. Det skal være legitimt at sige til, hvis noget er svært, eller hvis man oplever uhensigtsmæssig adfærd. Vi arbejder med tidlig dialog og tager fat i situationer, når de opstår, frem for at lade konflikter vokse. I praksis betyder det, at vi har en respektfuld omgangstone, hvor ingen er "mere værd" end andre, og hvor vi aktivt anerkender gode indsatser.

FÆLLESSKAB OG LØBENDE ORIENTERING

Da medarbejderne primært arbejder ude hos kunder, prioriterer vi fælles samlingspunkter for at fastholde sammenhængskraft og videndeling. Vi afholder fælles-møder cirka hver anden måned. Her orientering vi om, hvad der sker i virksomheden og deler oplevelser, som andre kan få gavn af. Derudover gennemfører vi sociale arrangementer i løbet af året, herunder årlig fællesspisning for alle medarbejdere og deres familier, julefrokost samt fællesspisning efter arbejde ca. to gange årligt.

FLEKSIBLE RAMMER

Vi tilbyder mulighed for flextid, når det kan hænge sammen med opgaveløsningen og den makker/kollega, man kører med. Formålet er at skabe robusthed i hverdagen og understøtte balance mellem arbejdsliv og privatliv, uden at det går ud over sikkerhed, kvalitet eller samarbejde.

TRIVSEL, SUNDHED OG FASTHOLDELSE

Alle medarbejdere er omfattet af en sundhedssikring. Hvis der opstår ventetid på behandling, som kan forlænge fravær eller forværre gener, prioriterer vi en hurtig indsats og dækker behandlingen, så medarbejderen kan komme godt og trygt tilbage i arbejde.

Vores medarbejdere og lærlinge har et meget lavt sygefravær og medarbejderomsætningen er ligeledes lav, hvilket vi vurderer er et resultat af en kombination af tydelige rammer, høj grad af tillid og et vedvarende fokus på trivsel og ordentlighed i hverdagen. Det lave sygefravær ser vi som et vigtigt pejlemærke for, at medarbejderne trives og kan holde til arbejdet på lang sigt, og den lave medarbejderomsætning peger på, at vi lykkes med at fastholde både faglighed og erfaring i virksomheden.



Jeg er på en rigtig god læreplads. Jeg har masser af frihed og medbestemmelse.

Andrea, lærling

SOCIALE FORHOLD

ARBEJDSMILJØ OG SIKKERHED

Sikkerhed er det vigtigste i vores branche, og vi siger aldrig nej til sikkerhedstiltag. Vi prioriterer investeringer i grej og udstyr frem for at acceptere risici. Medarbejderne ved, at de altid skal ringe og bede om råd, hvis de står i en konkret situation på en byggeplads – hellere én gang for meget end én gang for lidt. Det er en integreret del af vores sikkerhedskultur, at vi passer på hinanden og ikke "leger helte" for at blive hurtigere færdige.

UDDANNELSE, PRAKTIKANTER OG INKLUSION

I LY-BYG bidrager vi aktivt til rekruttering og kompetenceopbygning i faget. Vi tager ca. 12 praktikanter ind om året og samarbejder blandt andet med kommunale ungeindsatser (fx UngVejle) om at give unge, der kan have det svært i skolen, et møde med arbejdsfællesskabet og en konkret, tryk praktikramme.

Derudover har vi løbende jobafprøvning og et relativt stort antal lærlinge. Vi arbejder for en bred rekruttering, herunder lærlinge på tværs af køn og med forskellig etnisk baggrund.

KOMPETENCEUDVIKLING OG FAGLIG OPDATERING

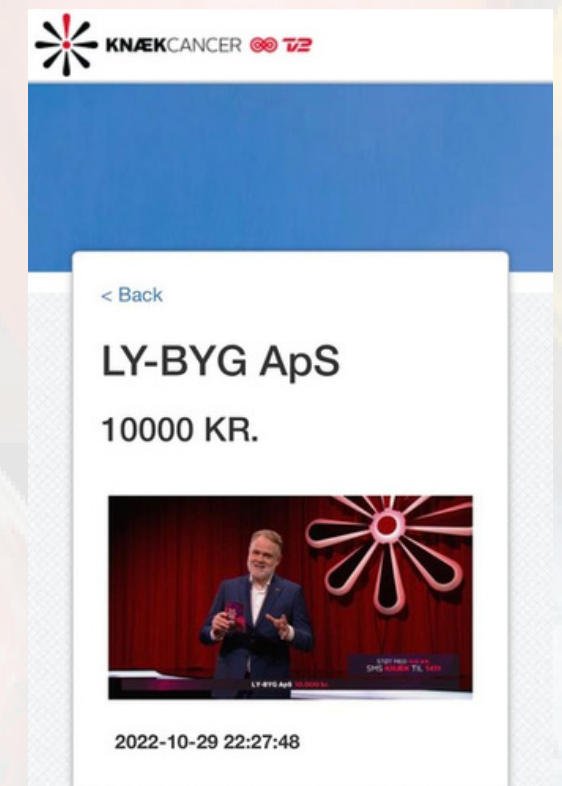
Vi deltager aktivt i leverandørdage og faglige arrangementer, hvor vi bliver opdateret på nye regler, praksisser og løsninger som blandt andet udviklingen inden for den grønne omstilling. Den viden omsættes løbende til bedre materialevalg, arbejdsgange og rådgivning.

ANSVAR OVER FOR KUNDER

Vi vælger leverandører, som producerer kvalitetsmaterialer, der er gennemprøvede og holdbare, det kan eksempelvis være levetid for vinduer og andre centrale komponenter. Over for kunderne er det et grundprincip, at vi ikke forlader opgaven, før kunden er tilfreds, og vi reagerer hurtigt på reklamationer. Vi oplever samtidig stigende interesse for bæredygtighed fra både forsikringsselskaber og private kunder, hvilket vi tager højde for i dialog og anbefalinger.

SPONSORATER OG LOKAL FORANKRING

Vi støtter sociale tiltag i lokalsamfundet og inden for formål, der er relevante for os og vores medarbejdere. Vi har for eksempel gennem de seneste 10 år bidraget med 10.000 kr. årligt til Kræftens Bekæmpelse. Derudover støtter vi blandt andet Legeheltene, Hospitalsklovnene, Mødrehjælpen samt lokale foreninger og aktiviteter (fx friskole, rideskole, karateklub m.fl.), ofte med udgangspunkt i hvor vores medarbejdere er engageret.



GOVERNANCE

Hos LY-BYG prioriterer vi ordentlighed og ansvarlig virksomhedsdrift, så vi kan levere stabil kvalitet til kunderne og sikre en god forretning på lang sigt.

Vi driver en sund forretning med overskud og arbejder med tydelige, definerede roller og ansvar, så intet falder mellem to stole, og beslutninger kan træffes rettidigt og transparent. Som led i at forberede virksomhedens fremtid byder vi i slutningen af 2025 en ny medejer velkommen. Det skal være med til at understøtte kontinuitet, robusthed og en langsigtet udvikling af forretningen.

RISIKOSTYRING OG MULIGHEDER

Vi arbejder løbende med at identificere og håndtere væsentlige risici og muligheder i forretningen, både i den daglige drift, i forhold til compliance og i takt med ændrede kundekrav. Vi oplever, at særligt større kunder i stigende grad efterspørger dokumentation, indsatser og målsætninger inden for bæredygtighed. Det ser vi som en forretningsmulighed, og vi arbejder derfor på at strukturere vores ESG-indsats med konkrete tiltag og tydelige mål, der kan understøtte både kundedialog, kvalitet og konkurrenceevne.

COMPLIANCE OG LOVOVERHOLDELSE

Vi sørger for at overholde gældende lovgivning og relevante krav for vores branche herunder GDPR, overenskomster, moms og regler på gaveområdet. Derved sikrer vi ordentlighed og integritet i relationer med kunder, leverandører og samarbejdspartnere.

OPDATERING, MEDLEMSKAB OG AUDIT

Vi følger med i gældende lovgivning og branchekrav gennem vores medlemskaber og nyhedsmails fra Dansk Håndværk og Danske Kloakmestre. Herigennem modtager vi også auditbesøg, som bidrager til at understøtte vores kvalitet og efterlevelse i praksis.

DOKUMENTATION OG SPORBARHED

Vi sikrer god dokumentation på opgaver gennem før- og efterbilleder, relevant kloakdokumentation samt håndtering og dokumentation af forpligtelser i forbindelse med asbest, herunder autorisationskrav. Dokumentation understøtter både kvalitetssikring, kundetillid og compliance.

ETIK, INTEGRITET OG LIGEBEHANDLING

Vi italesætter god etik som en del af hverdagen og forventer en respektfuld og ordentlig adfærd både internt og ude hos kunder. Vi arbejder for lige muligheder og en inkluderende arbejdsplads uanset køn, herunder i rekruttering, samarbejde og udvikling.



De er meget effektive og hurtige til at reagere på sagerne – og så har de en god kundekontakt.

Martin Patij Ejlersen, Alm Brand



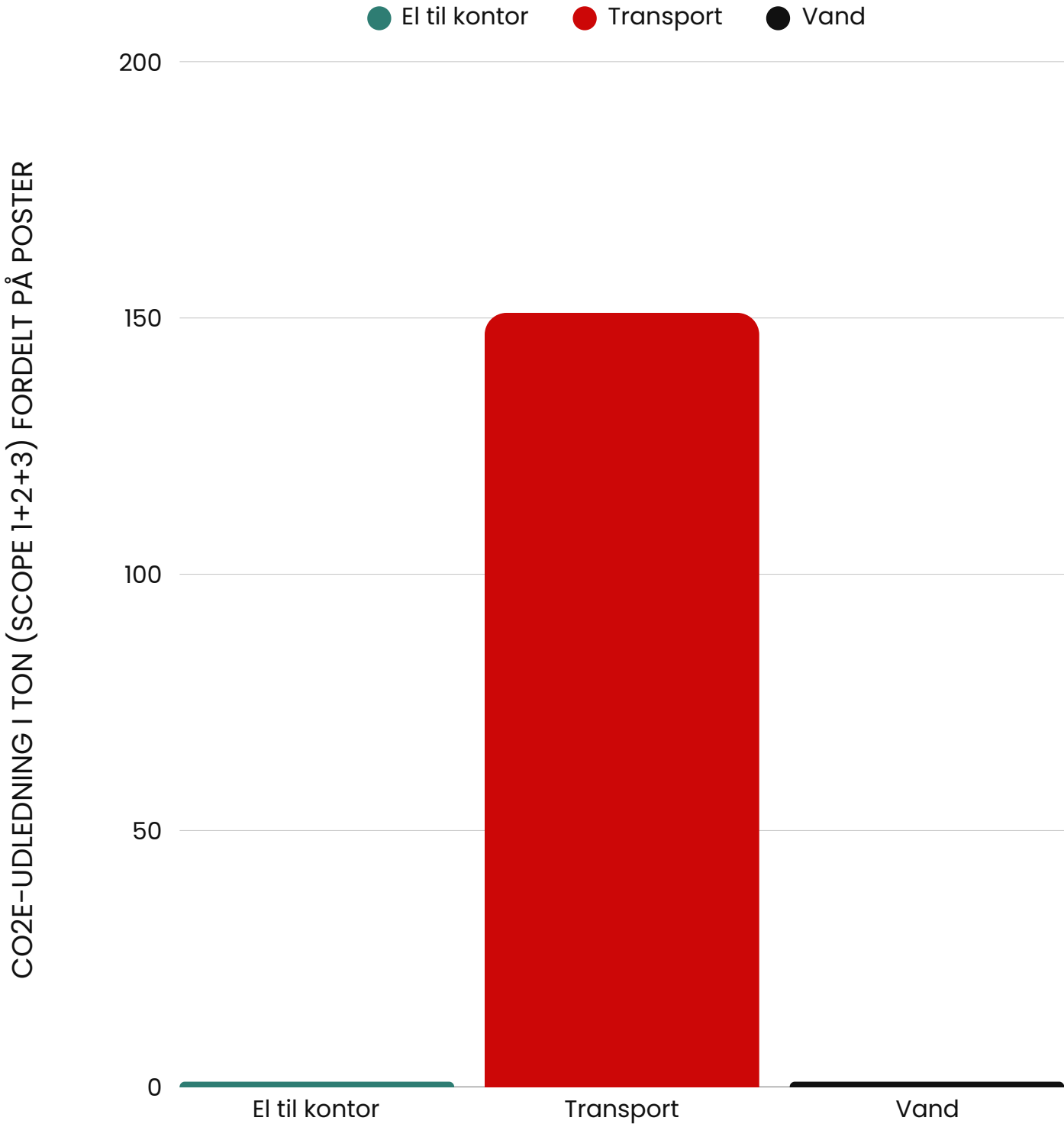
ESG DATA

ESG-DATA FOR REGNSKABSÅRET 1.10.2024-30.9.2025

E-DATA

	Forbrug	CO ₂ e-udledning
Elforbrug	1.030 kWh	0,08 ton CO ₂ e (lokationsbaseret)
Transport	445 liter benzin 47.135 liter diesel 12.790,2 kWh el	1,23 ton CO ₂ e 148,46 ton CO ₂ e 0,99 ton CO ₂ e
Vand	75 m ³	0,17 ton CO ₂ e

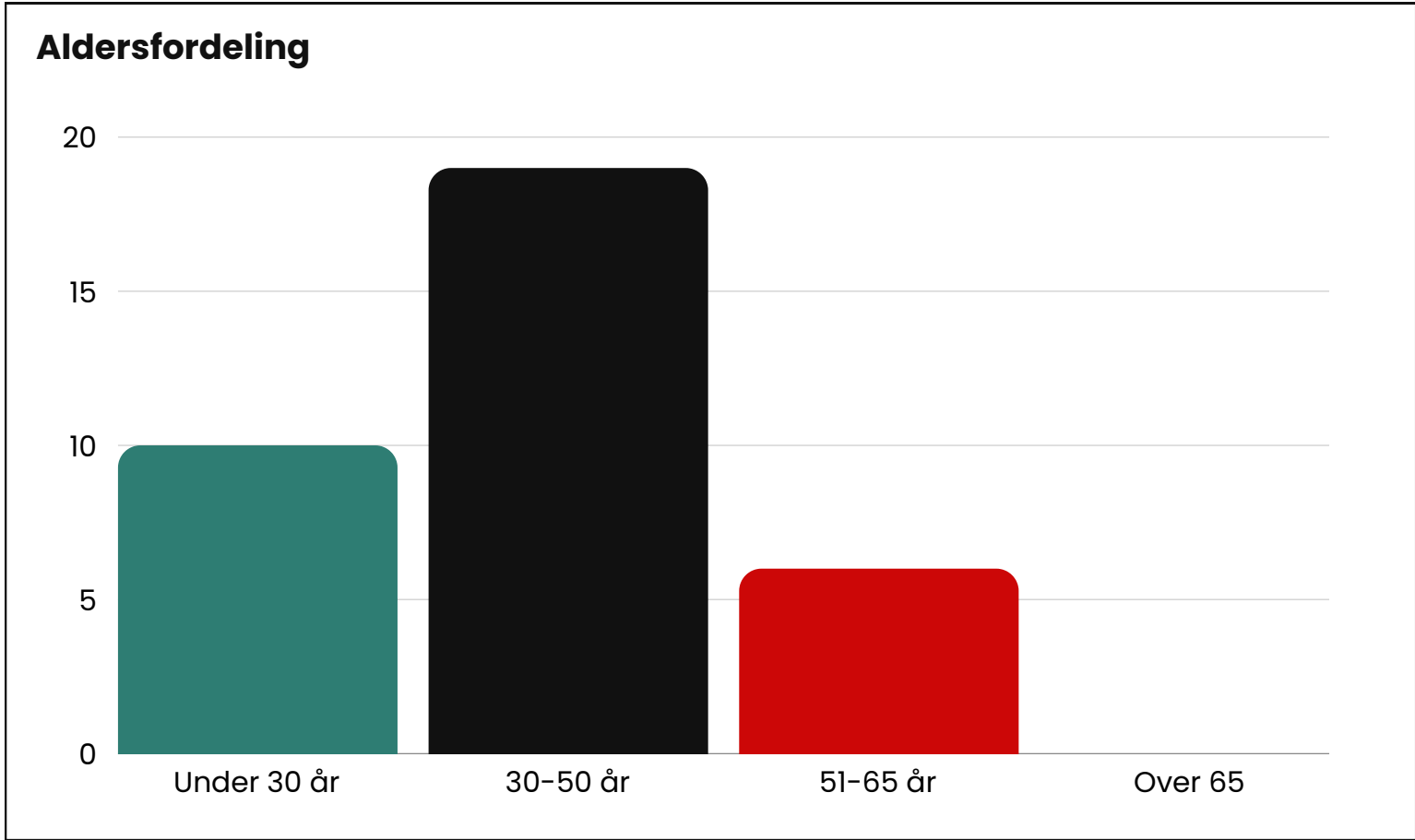
E'tet i CO₂e står for 'equivalent'. Det er en måleenhed, der bruges til at angive den samlede opvarmningseffekt af en række forskellige drivhusgasser i atmosfæren. CO₂ er altså ikke den eneste drivhusgas, der indgår i beregningen af klimaaftrykket. Andre drivhusgasser er for eksempel metan, lattergas, fluorholdige gasser og ozon.



ESG-DATA FOR REGNSKABSÅRET 1.10.2024-30.9.2025

S-DATA

	Antal	Procent
Antal ansatte i alt	35	2,86 % kvinder / 97,14 % mænd
Antal funktionærer (FTE)	4	-
Antal timelønnede (FTE)	24	-
Antal flexansatte og ansatte på særlige vilkår	0	-
Antal lærling	7	-
Arbejdsrelaterede skader og ulykker	3	-
Sygedage funktionærer	5	0,57 %
Sygedage timelønnede	90	1,70 %
Sygedage elever/lærlinge	29	1,88 %
Uddannelsestimer pr medarbejder	8,96	-
Medarbejderomsætning	4	14,29 %
Gennemsnitlig anciennitet for funktionærer og timelønnede	3,96	-



G-DATA

	Antal	Procent
Kvinder i ledelsen	0	0%
Kvinder i bestyrelsen	-	-
Fremmøde i bestyrelsen	-	-

A photograph of a brick wall with a pattern of red and dark bricks. The wall is heavily covered with dense, vibrant green ivy leaves, which are in sharp focus in the foreground and slightly blurred in the background, creating a sense of depth. The lighting is soft, highlighting the texture of the leaves and the brickwork.

OPGØRELSESPRAKSIS

OPGØRELSESPRAKSIS MILJØDATA

Alle miljødata er opgjort i Klimakompasset. Da Klimakompasset p.t. kun rummer emissionsfaktorer frem til 2024, er data fra regnskabsperioden 1.10.2024–30.9.2025 beregnet med seneste tilgængelige (2024) faktorer.

Data dækker Ly-Byg's egne aktiviteter (kontorfaciliteter, køkken, toilet og lager på Toftevej 16 i Børkop i perioden 1. februar – 30. september 2025 – i resten af perioden blev kontorarbejdet varetaget fra hjemmearbejdsplads, indtil det blev muligt at leje kontorlokaler i forbindelse med lager – samt firmaets personbiler og varebiler). Opgørelsen følger GHG-protokollen:

- Scope 1: Direkte emissioner fra egne brændsler (fossile brændsler til egne varebiler og personbiler).
- Scope 2 (lokationsbaseret): Indkøbt elektricitet (kontor, lager, elbiler).
- Scope 3: Kun upstream- og downstream-poster, der er direkte relateret til scope 1 og 2.

Forbrugstal stammer fra leverandørfakturaer. Data afrundes til to decimaler (mængder) og to betydende cifre (t CO₂e). Hvor fordelingsnøgler er anvendt, er dette angivet.

ELEKTRICITET

Elforbruget er oplyst af EWII.

Forbrug: 1.030,00 kWh (kontorfaciliteter).

Emissioner: 0,07 t CO₂e (scope 2, lokationsbaseret) og 0,01 t CO₂e (scope 3, upstream). 0,10 t CO₂e (uden for scopes).

VAND

Vandforbruget er oplyst af udlejer og vurderes at udgøre 75 procent af det samlede vandforbrug på matriklen).

Forbrug: 75,00 m³ (køkken, rengøring, toilet og kloakspuling).

Emissioner: 0,17 t CO₂e (scope 3).

OPVARMNING

Opvarmning foregår med varmepumpe og forbruget er derfor en del af det samlede el-forbrug.

AFFALD

Manglende data skyldes, at vi selv afleverer affald på genbrugspladsen, og i perioden ikke har opgjort vores affaldsmængder.

TRANSPORT

Transportforbruget er opgjort i liter. Forbruget af benzin og diesel er oplyst af OK. Forbruget af el af Clever.

Forbrug diesel: 47.135,00 liter (22 biler).

Emissioner: 119,77 t CO₂e (scope 1), 28,69 t CO₂e (scope 3, upstream) og 6,70 t CO₂e (udenfor scopes).

Forbrug benzin: 455,00 liter (1 bil).

Emissioner: 0,96 t CO₂e (scope 1), 0,27 t CO₂e (scope 3, upstream) og 0,07 t CO₂e (udenfor scopes).

Forbrug el: 12.790,2 kWh (2 biler)

Emissioner: 0,85 t CO₂e (scope 2), 0,13 t CO₂e (scope 3, upstream) og 1,18 t CO₂e (udenfor scopes).



Bemærkninger til rapporten

Rapporten er ikke verificeret af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre rapportens retvisende indhold, garanterer vi ikke nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden af rapporten, og vi fraskriver os ethvert ansvar for skader eller tab, der måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

OPGØRELSESPRAKSIS SOCIALE DATA

Sociale data dækker regnskabsperioden 1.10.2024–30.9.2025. Oplysninger om medarbejdere, timer og fravær stammer fra lønsystem, timeregistrering og interne HR-opgørelser.

MEDARBEJDERE OG FTE

Antal fuldtidsansatte er opgjort som FTE (Full Time Equivalents), hvor 1 FTE svarer til 37 timer pr. uge. Sygedage er opgjort fra første hele sygedag.

I regnskabsåret var der i alt 35 medarbejdere (4 funktionærer, 24 fastansatte timelønnede samt 7 lærlinge). Da alle medarbejdere er fuldtidsansatte, svarer FTE til det faktiske antal ansatte.

MEDARBEJDEROMSÆTNING

Medarbejderomsætningen er opgjort for funktionærer og fastansatte timelønnede som antal fratrædelser i perioden divideret med gennemsnitligt antal medarbejdere i disse grupper:

- 4 fratrædelser blandt i alt 28 funktionærer og timelønnede,
 - svarende til en medarbejderomsætning på 14,29 procent ($4 / 28 \approx 14,29$ procent).

SYGEFRAVÆR

Sygefravær er opgjort som antal registrerede sygedage pr. medarbejdergruppe og omregnet til fraværprocent af den mulige arbejdstid (220 dage pr. år):

- Funktionærer: 5 sygedage
 - svarende til ca. 0,57 procent sygefravær og 1,25 sygedage pr. medarbejder (4 personer).
- Fastansatte timelønnede: 90 sygedage
 - svarende til ca. 1,70 procent sygefravær og 3,75 sygedage pr. medarbejder (24 personer).
- Elever/lærlinge: 29 sygedage
 - svarende til ca. 1,88 procent sygefravær og 4,14 sygedage pr. medarbejder (7 personer).

Samlet udgør det 124 sygedage ud af $35 \times 220 = 7.700$ mulige arbejdsdage, hvilket svarer til ca. 1,61 procent sygefravær. Det giver i gennemsnit $124 / 35 = 3,54$ sygedage pr. medarbejder (35 medarbejdere).

UDDANNELSE

Uddannelsesaktiviteter (kurser, efteruddannelse mv.) er opgjort som registrerede timer i perioden:

- I alt 251 uddannelsestimer for 28 medarbejdere (timelønnede og funktionærer)
 - svarende til ca. 8,96 uddannelsestimer pr. medarbejder i denne gruppe.





DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE

DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE

PRIORITERING AF ESG-STRATEGI

Vi har gennemført en dobbelt væsentlighedsanalyse for at identificere de vigtigste ESG-indsatsområder. Analysen vurderer både, hvordan vi påvirker miljø og samfund, og hvordan ESG-forhold kan påvirke LY-BYG som virksomhed.

Formålet er, at fremhæve de emner, der har betydning for både os og vores omverden. Resultatet er visualiseret i matrixen til højre, som viser, hvor indsatsen skaber størst værdi.

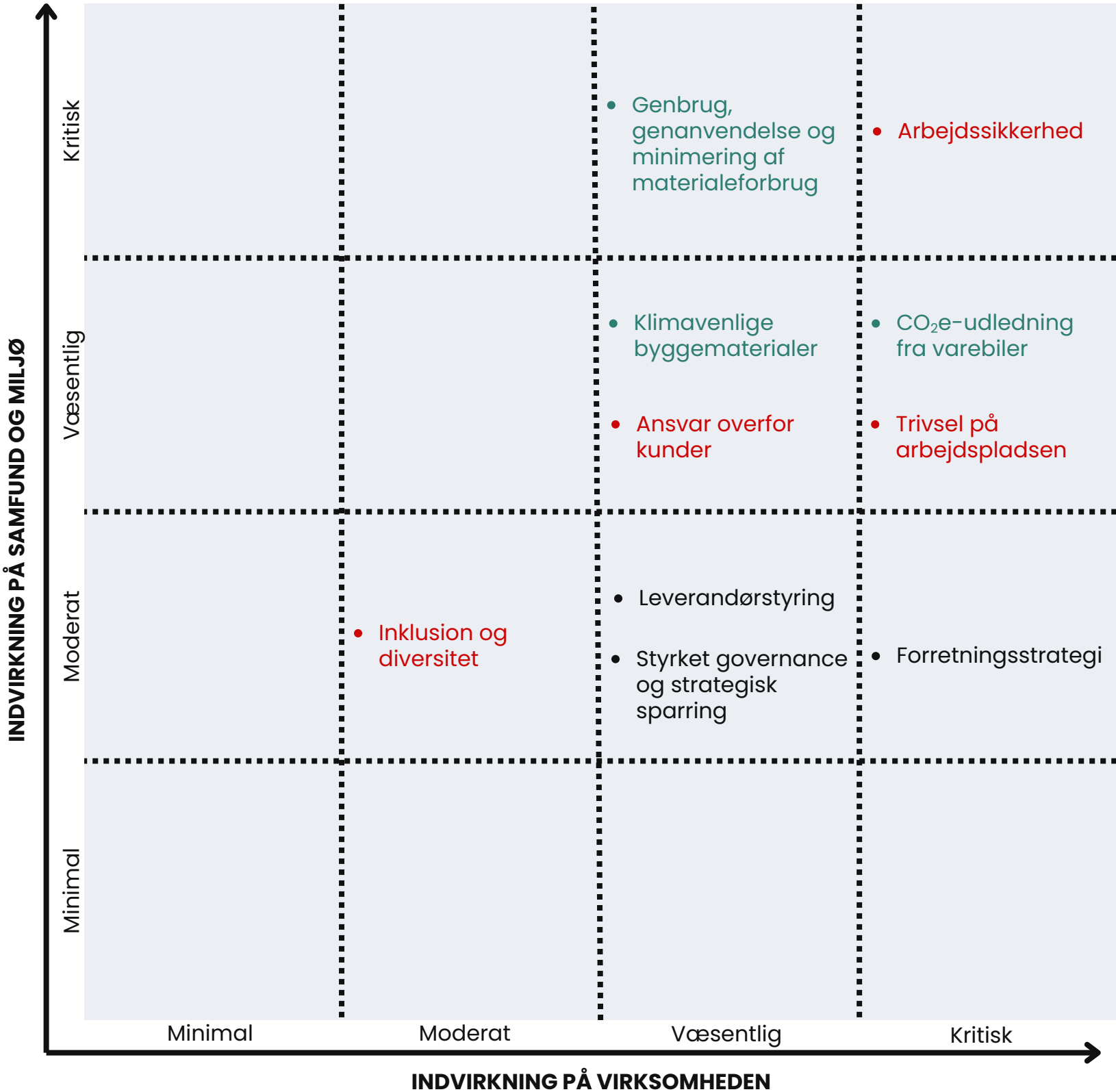
Analysen bygger på en vurdering af risici og muligheder baseret på kunde- og leverandørinterviews, ESG-data og brancheindsigt. Hvert emne er vurderet på en skala fra 1 til 4, hvor 4 angiver den højeste væsentlighed.

Selvom vi som SMV ikke er forpligtet til at gennemføre en dobbelt væsentlighedsanalyse, har processen givet os et klart grundlag for at målrette vores ESG-indsats dér, hvor den gør størst forskel.

European Sustainability Reporting Standards (ESRS)

ESRS er de europæiske standarder for bæredygtighedsrapportering, der understøtter en systematisk og ensartet tilgang til rapportering på tværs af virksomheder. Standarderne dækker centrale områder inden for både miljø, sociale forhold og governance. Alle identificerede væsentlige emner i denne rapport relaterer sig til specifikke ESRS-emner og underemner.

På næste side beskriver vi, hvordan de væsentlige områder kobles til ESRS, og hvilken betydning de har for både virksomheden og samfundet.



DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE

ESRS-EMNE: MILJØ

GENBRUG, GENANVENDELSE OG MINIMERING AF MATERIALEFORBRUG

ESRS-underemne: ESRS E5 – Resource use and circular economy (affald og ressourceudnyttelse)

- **Væsentlighed:** Byggerier står for en væsentlig del af verdens CO₂e-udledning, blandt andet på grund af det store forbrug af nye byggematerialer. Der er heldigvis stor fokus på genbrug og genanvendelse, men der er stadig langt til et niveau, der matcher klima- og ressourceudfordringen. Emnet er væsentligt både på grund af miljøpåvirkningen og på grund af finansielle forhold, da materialeforbrug og affaldshåndtering påvirker omkostninger, leverancesikkerhed og konkurrencedygtighed i en branche med stigende krav til dokumentation af cirkulære løsninger.
- **Risici:** Højt materialespild og affaldsmængder, stigende materialepriser og forsyningsrisici, skærpede krav til affaldssortering/genanvendelse og dokumentation samt øgede omkostninger ved mangelfuld planlægning og retur-/bortskaffelsesprocesser.
- **Muligheder:** Reduceret materialeforbrug gennem bedre planlægning og indkøb, øget genbrug og genanvendelse, lavere affalds- og materialeomkostninger samt stærkere dokumentation af ressourceudnyttelse over for kunder/udbud.

CO₂E-UDLEDNING FRA VAREBILER

ESRS-underemne: ESRS E1 – Climate change (scope 1, energi og transport)

- **Væsentlighed:** Dieselforbruget skiller sig markant ud i det samlede klimaaftryk og er en af vores største direkte kilder til CO₂e-udledning. Emnet er væsentligt både for miljøet og for vores konkurrenceevne i en branche med stigende krav om el- og lavemissionskørsel.
- **Risici:** Høj CO₂e-udledning, afhængighed af fossile brændsler, skærpede miljøkrav og risiko for at blive fravalgt i udbud, hvor der kræves el-varebiler eller dokumenteret lavere udledning.
- **Muligheder:** Gradvis omstilling til el- eller lavemissionskøretøjer, bedre planlægning af kørsel, dokumentation af reduktionstiltag og profilering over for kunder som en virksomhed, der aktivt arbejder med at nedbringe transportens klimaaftryk.

KLIMAVENLIGE BYGGEMATERIALER

ESRS-underemne: ESRS E1 – Climate change (scope 3, indkøb og byggematerialer)

- **Væsentlighed:** Byggematerialer udgør traditionelt en stor del af et byggeris samlede klimaaftryk gennem indlejret CO₂e fra produktion og transport. Valg af klimavenlige materialer er derfor væsentligt for at reducere udledninger og forberede os på krav om lavere CO₂e og dokumentation. Emnet er samtidig finansielt væsentligt, da materialevalg påvirker pris og dækningsgrad, og klimavenlige alternativer kan have en merpris.

- **Risici:** Høj indlejret CO₂e ved valg af standardmaterialer, merpris og marginpres ved klimavenlige alternativer, manglende overblik/data samt risiko for at stå svagere i tilbud, når klima- og dokumentationskrav bliver udbredt hos vores kunder.
- **Muligheder:** At vi aktivt kan give alternative materialebud med lavere emission og høj kvalitet, også hvor prisen er højere, så kunden får et bevidst tilvalg. Derudover kan vi, hvor priserne er på niveau, tydeligere kommunikere, når vi vælger materialer med lavere klimaaftryk – fx produkter med genanvendte ressourcer i produktionen (som knust glas i nyt materiale), produceret med lavere emissionsudledning i produktionen, eller materialer produceret tæt på kunden, så transportafstanden minimeres.



DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE

ESRS-EMNE: SOCIALE FORHOLD

ARBEJDSSIKKERHED

ESRS-underemne: ESRS S1 – Own workforce (Arbejds miljø og sikkerhed)

- **Væsentlighed:** Sikkerhed er kritisk i byggebranchen, hvor arbejdet indebærer fysisk risiko. En enkelt alvorlig ulykke kan have store menneskelige konsekvenser og samtidig påvirke drift, kunderelationer og omdømme.
- **Risici:** Personskader, langtidssygemeldinger og tab af arbejdsevne, produktions- og leveringstab, myndighedspåbud, højere forsikringsomkostninger samt omdømmetab.
- **Muligheder:** Styrkelse af sikkerhedskulturen gennem tydelig kommunikation og efterlevelse af sikkerhedsudstyr og -procedurer samt deling af erfaringer og læring fra nærved-ulykker, kan reducere ulykker, øge trygheden og gøre os mere attraktive som arbejdsplads.

TRIVSEL, ARBEJDSGLÆDE OG FASTHOLDELSE

ESRS S1 – Own workforce (trivsel, arbejds vilkår, fastholdelse)

- **Væsentlighed:** Trivsel er væsentlig for os, fordi trykke og ordentlige rammer, indflydelse på egen arbejdsdag, god tone og tydelig ledelse har stor betydning for motivation, samarbejde og fastholdelse. Emnet er samtidig finansiel væsentlighed, da lav trivsel kan påvirke produktivitet, kvalitet og leverancesikkerhed og er tæt koblet til vores mulighed for at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft i en branche med mangel på kompetencer.

- **Risici:** Øget sygefravær, stress, højere medarbejderomsætning og rekrutteringsomkostninger, lavere produktivitet og kvalitet samt udfordringer med at tiltrække veluddannet og kvalificeret arbejdskraft.
- **Muligheder:** En systematisk indsats for trivsel, så som tydelig ledelse, god tone og medarbejderinddragelse, kan øge motivation og fastholdelse, reducere fravær og styrke kvaliteten i opgaveløsningen. Samtidig kan et godt arbejdsmiljø gøre os mere attraktive for nye medarbejdere og lærlinge.

ANSVAR OVER FOR KUNDER OG BRUGERE

ESRS S4 – Consumers and end-users (kunders/brugeres sikkerhed, information og ansvarlig forretningsadfærd)

- **Væsentlighed:** Ansvar overfor kunder og brugere er væsentligt, fordi vores arbejde direkte påvirker funktion, kvalitet og sikkerhed i de bygninger, vi afleverer. Derfor er korrekt rådgivning, tydelig forventningsafstemning, høj udførelseskvalitet og hurtig, ansvarlig håndtering af fejl og mangler afgørende for at undgå gener og ekstraomkostninger. Emnet er samtidig finansielt væsentligt, fordi tillid, leverancesikkerhed og kvalitet påvirker genkøb, anbefalinger og vores mulighed for at vinde nye udbud og opgaver.
- **Risici:** Mangler og fejl i leverancer, utilstrækkelig rådgivning og forventningsafstemning, forsinkelser, reklamationer og tvister, økonomiske tab ved udbedringer, utilsigtede konsekvenser for brugeres sikkerhed/komfort samt omdømmetab og tab af kunder.

- **Muligheder:** Styrket kvalitetssikring og dokumentation, tydeligere forventningsafstemning og løbende kunde-dialog, hurtig og transparent håndtering af afvigelser samt systematisk læring fra reklamationer. Det kan øge kundetilfredshed og brugersikkerhed, reducere omkostninger til fejl og styrke vores position i markedet.

INKLUSION OG DIVERSITET

ESRS S1 – Own workforce (lige muligheder, diversitet og udvikling)

- **Væsentlighed:** Inklusion og diversitet er væsentligt, fordi en bredere medarbejdersammensætning kan styrke trivsel og samarbejde. Samtidig er det centralt at fastholde en stærk indsats for lærlinge og praktikanter, så flere får lyst til starte i håndværksfagene. Vi har allerede en høj andel af lærlinge og praktikanter og vurderer derfor den samlede væsentlighed som lavere i vores DMA, men vi prioriterer emnet for at fastholde indsatsen over tid og sikre en stabil tilgang af kvalificeret arbejdskraft.
- **Risici:** Begrænset tilgang af kvinder til fagene og dermed fortsat lav diversitet, rekrutteringsudfordringer på sigt, samt risiko for lavere fastholdelse hvis lærlinge/praktikanter ikke får et godt forløb.
- **Muligheder:** At fastholde og udvikle vores indsats for lærlinge og praktikanter gennem god oplæring, klare rammer og tæt opfølgning, samt at arbejde mere målrettet med at gøre os attraktive for en bredere medarbejdergruppe – herunder kvinder.

DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE

ESRS-EMNE: GOVERNANCE

FORRETNINGSSTRATEGI

ESRS-underemne: ESRS G1 – Business conduct (strategi, forretningsudvikling og ansvarlig ledelse)

- **Væsentlighed:** Forretningsstrategi er væsentligt, fordi vi skal fremtidssikre virksomheden i et marked med stigende krav til effektivitet, dokumentation og professionalisering. Det kræver, at vi løbende udvikler vores kompetencer særligt inden for IT/digitalisering og bæredygtighed, så vi kan styrke planlægning, styring og datagrundlag i driften og samtidig imødekomme forventninger til klima- og ESG-arbejde. Emnet er samtidig finansielt væsentligt, da vores strategiske evne til at opbygge de rette kompetencer og arbejdsgange påvirker produktivitet, kvalitet, omkostningsniveau og vores mulighed for at vinde og levere opgaver med den forventede dokumentation.
- **Risici:** Manglende strategisk fokus på IT/digitalisering kan føre til ineffektive arbejdsgange, fejl og mangelfuld dokumentation samt lavere produktivitet. Manglende strategisk fokus på bæredygtighed kan give utilstrækkelig dokumentation og svagere position i kundedialog og udbud, øget risiko for at komme bagefter kommende krav samt risiko for omdømmetab, hvis vi ikke kan underbygge vores indsats og resultater.

Muligheder: En tydelig strategi for IT/digitalisering kan effektivisere arbejdsgange, forbedre planlægning og kvalitetsstyring og give bedre ledelsesinformation. En tydelig strategi for bæredygtighed kan styrke vores datagrundlag og dokumentation, gøre os bedre forberedt på kommende krav og forbedre vores position i kundedialog og udbud gennem mere systematiske indsatser og tydelig kommunikation af resultater.

LEVERANDØRSTYRING

ESRS-underemne: ESRS S2 – Workers in the value chain (arbejdsvilkår hos leverandører/underentreprenører)

- **Væsentlighed:** Leverandørstyring er væsentligt, fordi LY-BYG ofte agerer hovedentreprenør og anvender underentreprenører, hvor deres arbejdsforhold og efterlevelse af overenskomster og lovgivning kan have direkte betydning for mennesker, arbejdsmiljø og ordentlige vilkår i værdikæden. Emnet er samtidig finansielt væsentligt, da manglende efterlevelse kan medføre tvister, forsinkelser, erstatningskrav og omdømmetab samt påvirke vores mulighed for at vinde og gennemføre opgaver, hvor der stilles krav til ansvarlighed i leverandørkæden.
- **Risici:** Manglende overholdelse af overenskomster, arbejdsmiljøkrav og øvrig lovgivning hos underentreprenører, risiko for social dumping, ulykker og myndigheds-sager, forsinkelser og kvalitetssvigt, tvister og ekstraomkostninger samt omdømmerisiko, når vi står som hovedentreprenør.

Muligheder: Klare leverandørkrav og kontraktvilkår, systematisk leverandørvurdering og opfølgning samt tydelig forventningsafstemning før opstart. Det kan reducere risikoen for brud på regler og vilkår, styrke kvalitet og leverancesikkerhed og gøre os stærkere i udbud og kundedialog om ansvarlighed i værdikæden.

STYRKET GOVERNANCE OG STRATEGISK SPARRING

ESRS-underemne: ESRS G1 – Business conduct (ledelse, kontrol og ansvarlig virksomhedsadfærd)

- **Væsentlighed:** Emnet er væsentligt, fordi vi fremadrettet har behov for en mere formaliseret governance og ekstern strategisk sparring, der kan udfordre os på tværs af forretningsområder og understøtte prioriteringer og beslutninger. Det er samtidig finansielt væsentligt, da styrket tilsyn og strategisk retning kan forbedre beslutningskvalitet, robust drift og risikostyring i et marked med stigende krav til styring og dokumentation.
- **Risici:** Uden styrket governance kan vi mangle systematisk strategisk udfordring og tilsyn, have svagere risikostyring og opfølgning samt øget risiko for fejlprioriteringer, manglende compliance og omdømmerisiko.
- **Muligheder:** Etablering af en professionel bestyrelse eller tilsvarende strategisk forum kan tilføre kompetencer og netværk, styrke den strategiske udvikling og sikre mere systematisk opfølgning på risici, økonomi og compliance. Det kan øge robusthed og understøtte langsigtet udvikling og vækst.

FREMADRETTEDE INDSATSER

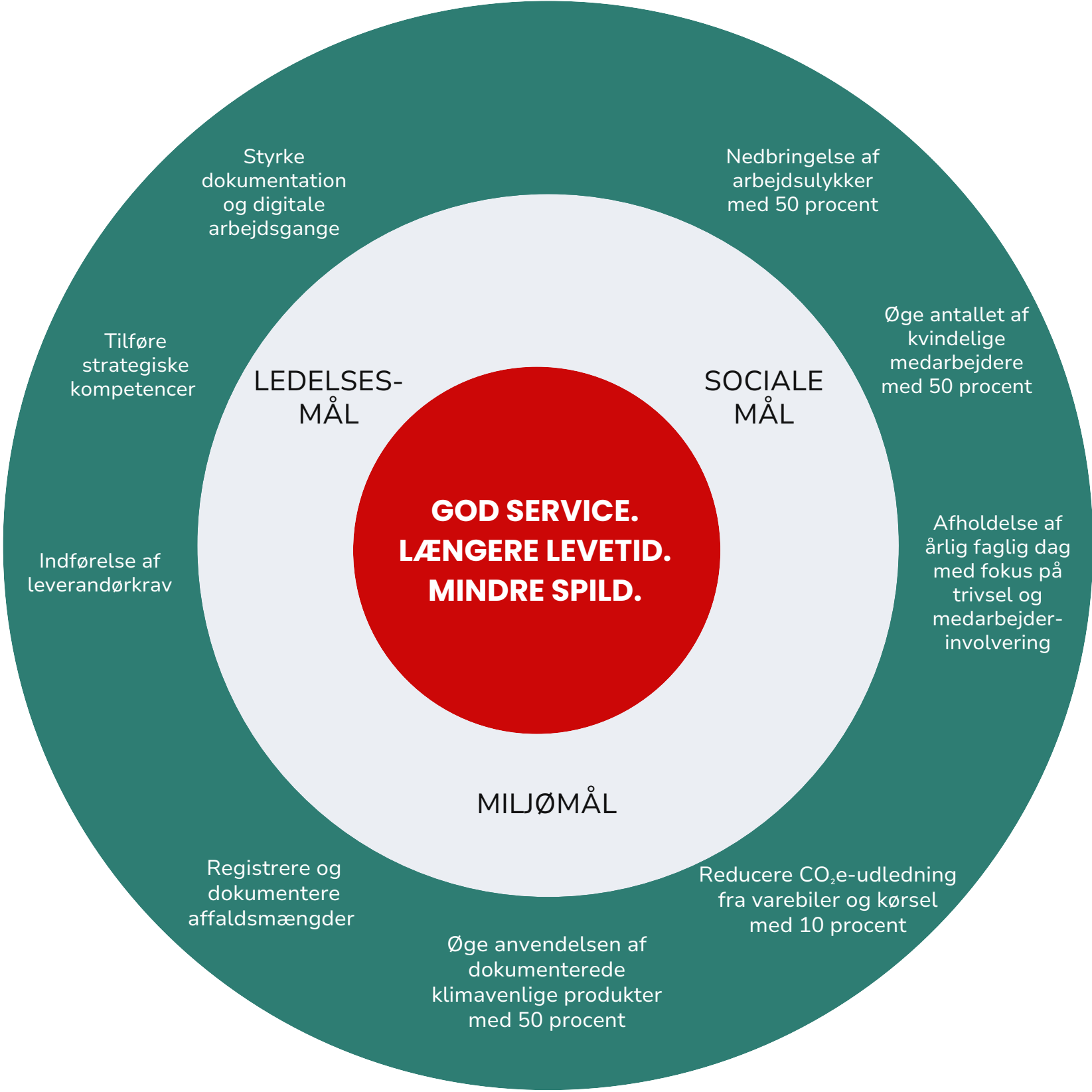
FREMADRETTEDE INDSATSER

GRUNDLAGET FOR VORES BÆREDYGTIGHEDSINDSATSER

I regnskabsåret 2024-25 har vi skabt et solidt fundament for en mere systematisk tilgang til bæredygtighed. Tidligere har vi fået en introduktion til ESG og udarbejdet en meget begrænset miljørapport, og arbejdet i år bygger videre på disse første skridt. Vi har identificeret de områder, hvor vi kan skabe størst effekt, og har prioriteret konkrete indsatser, der understøtter både miljømæssige, sociale og forretningsmæssige mål.

For at sikre en struktureret indsats har vi opdelt vores bæredygtighedsinitiativer i kortsigtede (2026-2027) og mellem-/langsigtede (2028-) indsatser.

På næste side præsenteres de prioriterede indsatser, der sætter retningen for vores bæredygtighedsarbejde. Vores tilgang er målrettet og fokuserer på at skabe konkrete forbedringer i vores drift, i samarbejdet med kunder og leverandører og i udviklingen af vores arbejdsplads. Med en tydelig strategi og prioriterede indsatser styrker vi vores arbejde for en mere ansvarlig og fremtidssikret forretning.



FREMADRETTEDE INDSATSER

KORTSIGTEDE INDSATSER (2026–2027)

Nedbringe arbejdsulykker

- **Tiltag:** Sikkerhed som fast punkt på fællesmøder, hvor vi deler viden, gode råd og læring fra ulykker, og fastholder målet om at alle kommer sikkert hjem hver dag.
 - **Mål:** Nedbringe arbejdsulykker med 50 procent fra 4 til maks. 2 årligt, herunder ingen alvorlige eller nærværd-alvorlige ulykker.

Reducere CO₂e-udledning fra varebiler og kørsel

- **Tiltag:** Fokus på kørselsmønstre og planlægning for at undgå ekstrature, samt investering i to el-varebiler.
 - **Mål:** Reducere CO₂e-udledning fra varebiler og kørsel med 10 procent på kort sigt og udskifte minimum 2 dieselvarebiler med el-varebiler i perioden.

Bedre registrering og billedokumentation

- **Tiltag:** Ensartet registrering på byggesager og billedokumentation fra start til slut, så alle kan skabe overblik over sagen undervejs.
 - **Mål:** Billedokumentation og registrering af mål, farver mv. gennemføres som fast praksis.

Tilføje strategiske kompetencer

- **Tiltag:** Styrke strategisk sparring ved at etablere en professionel bestyrelse og få en ekstra medejer ombord med stærke IT-kompetencer, så vi løfter digital udvikling og forretningsstyring.

- **Mål:** Etablere bestyrelse med eksternt medlem og optage en ekstra medejer med IT-kompetencer.

Registrere og dokumentere affaldsmængder

- **Tiltag:** Implementere registrering af affald.
 - **Mål:** Etablere løbende dokumentation af affald pr. fraktion på alle relevante byggesager.

Indføre leverandørkrav

- **Tiltag:** Udarbejde et kravbilag til underentreprenører om overholdelse af overenskomster, arbejdsmiljø og relevant lovgivning, og gøre det til standard at vedlægge i alle aftaler/kontrakter.
 - **Mål:** Leverandørkrav indarbejdes som fast del af samarbejde med underentreprenører.

Bedre registrering og billedokumentation

- **Tiltag:** Ensartet registrering på byggesager og billedokumentation fra start til slut, så alle kan skabe overblik over sagen undervejs.
 - **Mål:** Billedokumentation og registrering af mål, farver mv. gennemføres som fast praksis på alle relevante byggesager.

Trivsel og medarbejderinvolvering

- **Tiltag:** Afholde en halv faglig dag årligt med fokus på trivsel, samarbejde og medarbejderinvolvering.
 - **Mål:** Gennemføre én halv faglig dag om året med dette fokus.

Større diversitet

- **Tiltag:** Skabe interesse for håndværksfagene hos kvinder og kommunikere på vores SoMe, at vi ønsker flere kvindelige håndværkere, med afsæt i erfaringer og stemme fra den kvindelige medarbejder, vi allerede har.
 - **Mål:** Øge antallet af kvindelige medarbejdere med 50 procent fra 1 til minimum 2.

LANGSIGTEDE INDSATSER (2028–)

App til tidsregistrering og dokumentation fra byggeplads

- **Tiltag:** Implementere en app eller lignende løsning til enkel registrering af tid, dokumentation og opdateringer direkte fra byggepladsen.
 - **Mål:** Digital registrering via app implementeres som standard i driften i 2027/2028.

Øge anvendelsen af dokumenterede klimavenlige produkter

- **Tiltag:** Give kunder konkrete alternative materialebud med lavere emission og høj kvalitet, og kommunikere tydeligt når vi vælger løsninger med lavere klimaaftryk (fx EPD/dokumentation).
 - **Mål:** Øge anvendelsen af dokumenterede klimavenlige produkter med 50 procent i 2030.



TAK FOR AT LÆSE MED

For mere information kontakt:

 LY-BYG ApS
Toftevej 16
7080 Børkop

 +45 5050 9212

 post@ly-byg.dk

 www.ly-byg.dk

